docu

Feuille de route RSE

V 2 - 00 PUBLIC - KYN - 1060

kyntus

I. La RSE : une priorité chez Kyntus

La RSE est un levier essentiel qui permet de répondre aux défis contemporains tout en consolidant la confiance que nous inspirons à nos parties prenantes.

En intégrant des pratiques responsables à tous les niveaux de notre organisation, nous affirmons notre volonté d'inscrire nos actions dans une perspective de durabilité, en veillant à ce que nos choix d'aujourd'hui préservent les opportunités de demain.

Cette démarche est d'autant plus cruciale qu'elle reflète notre responsabilité envers l'ensemble de notre écosystème.
À nos collaborateurs, la RSE garantit un cadre de travail éthique, inclusif et respectueux.
À nos clients et partenaires, elle assure une relation exemplaire, basée sur la transparence et l'intégrité.
Quant à la société dans son ensemble, notre engagement se manifeste par notre contribution active à des initiatives qui favorisent le bien commun et le développement durable.

Ainsi, la RSE chez Kyntus n'est pas seulement une obligation morale, mais un vecteur de valeur partagée qui, à terme, renforce notre position en tant qu'entreprise citoyenne, responsable et résolument tournée vers l'avenir.

Fabrice de Seze, Président de Kyntus

II. Notre bilan 2024

En 2024, nous avons accompli de nombreuses actions pour renforcer notre engagement en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance.

Voici un bilan détaillé de nos principales réalisations.

Résultats du bilan carbone 2024 : **baisse d'émissions de 7,79%**

	2022	2023	2024
BGES kg CO2/k€	14,97	12,58	11,6
Conso carburant (l) véhicule/mois	242	233	198
	+11%	-6%	-14%

Renouvellement des certifications ISO

Nous avons renouvelé quatre certifications majeures, qui témoignent de nos efforts pour respecter les normes internationales :

ISO 9001
Management de la qualité

Cette norme garantit que nous répondons de manière conforme aux attentes de nos clients tout en améliorant continuellement la qualité de nos services.

ISO 14001
Management environnemental

Elle certifie notre engagement à gérer et réduire notre impact environnemental, notamment en limitant ainsi qu'en traitant les déchets, en économisant les ressources et en respectant les réglementations.

ISO 45001
Santé et sécurité au travail

Cette certification atteste que nous prenons des mesures rigoureuses pour réduire les risque, prévenir les incidents et garantir la santé et la sécurité de nos collaborateurs.

ISO 27001
Sécurité de l'information

Cette norme assure que nous protégeons efficacement les données et les actifs de nos entités et de nos clients et sécurisons nos systèmes d'information.

Obtention de la médaille d'or EcoVadis

EcoVadis est une plateforme qui évalue les performances en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Obtenir la médaille d'or signifie que nous figurons dans le top 5% des entreprises les plus performantes au niveau mondial en termes de développement durable, d'éthique, de respect des droits humains et de gestion environnementale.

Développement des partenariats locaux,

contribution à l'emploi local en privilégiant des fournisseurs locaux dans nos zones d'intervention.

Soutien à des initiatives d'intérêt général

comme « Le Davos des Banlieues » qui s'est tenu au CESE en septembre pour la promotion des talents issus des territoires défavorisés.

Soutien financier & support des projets de promotion de la diversité

tels que le projet DIVERSIDRIVE d'étudiants de HEC portant sur un tour d'Europe à la rencontre d'acteurs de la diversité et de l'inclusion.

Engagement auprès d'associations

œuvrant en faveur de la solidarité et action dans les quartiers difficiles

Résultats de l'enquête QVT (Qualité de Vie au Travail)

Cette enquête, menée auprès de nos collaborateurs, a permis de recueillir leurs avis sur divers aspects de leur environnement professionnel. Avec une note moyenne de 2,97/5, les résultats montrent des points de satisfaction mais aussi des axes d'amélioration. Nous avons pris ces retours en compte pour planifier des actions concrètes afin d'améliorer la qualité de vie au travail.

Mise en place de la formation anti-corruption

Afin de renforcer nos pratiques éthiques et de prévenir les comportements répréhensibles, nous avons lancé une formation obligatoire dédiée à la lutte contre la corruption. L'objectif étant de sensibiliser nos collaborateurs aux enjeux éthiques et aux bonnes pratiques pour préserver l'intégrité de l'entreprise.

Renouvellement de nos engagements

Nous avons renouvelé notre implication dans plusieurs initiatives clés :

- **Global Compact des Nations Unies :**
  Nous avons réaffirmé notre engagement envers les dix principes de cette initiative mondiale, qui portent sur les droits humains, les normes du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.
- **Charte Diversité :**
  Ce renouvellement symbolise notre volonté de promouvoir l'égalité des chances et de lutter contre toute forme de discrimination.
- **Charte Fournisseurs et Achats Responsables :**
  Nous continuons à travailler avec nos partenaires pour garantir une chaîne d'approvisionnement éthique et respectueuse des droits humains et de l'environnement.

Modernisation & communication interne

- **Nouveau livret d'accueil :**
  Nous avons repensé notre livret d'accueil pour offrir aux nouveaux collaborateurs un guide clair et complet sur l'entreprise, ses valeurs et ses pratiques notamment en termes de santé et sécurité au travail.
- **Création du livret RSE :**
  Ce document vient compléter notre code de conduite RSE et sera remis aux nouveaux arrivants pour les sensibiliser dès leur arrivée aux enjeux environnementaux, sociaux et éthiques.
- **Modernisation du processus de lancement d'alerte :**
  Le système permettant de signaler des pratiques contraires à la réglementation a été simplifié & rendu plus accessible afin de garantir la sécurité et la transparence dans l'entreprise.

III. Notre ambition 2025

Le groupe Kyntus s'engage à réduire son impact environnemental tout en renforçant ses engagements sociaux et économiques.

Cette feuille de route présente les réalisations de 2024 et nos objectifs concrets de 2025 pour que nos activités soient plus respectueuses de l'environnement, plus justes envers nos collaborateurs et partenaires, et mieux alignées avec les attentes de la société.

III.1 Axe environnemental

Dans le cadre de notre engagement à lutter contre le changement climatique et à réduire notre empreinte écologique, nous avons défini des priorités stratégiques pour atteindre nos objectifs environnementaux. Ces actions visent à réduire notre impact sur la planète tout en intégrant des solutions innovantes et durables dans nos opérations quotidiennes.

1. Réduction de nos consommations énergétiques

Conformément au décret tertiaire, nous nous engageons à réduire de 40 % la consommation énergétique de nos bâtiments d'ici 2030.

2. Bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)

Afin d'avoir une vision claire et précise de notre empreinte carbone, nous nous engageons à :

- peaufiner l'intégration des données, notamment celles liées au Scope 3 (émissions indirectes), pour disposer d'un Bilan GES toujours plus proche de la réalité.
- réduire de 5% nos GES par rapport à 2024, afin d'être en concordance avec les exigences de nos clients.

3. Transition énergétique

Dans le cadre de notre transition énergétique, nous nous engageons à :

- installer des bornes de recharge pour véhicules électriques (IRVE) sur nos sites afin d'encourager la mobilité durable de nos collaborateurs et partenaires.
- déployer des panneaux solaires sur nos bâtiments pour produire une part de notre énergie en interne.

4. Transition du parc automobile

Dans le cadre de notre stratégie de décarbonation, nous prévoyons de passer à une flotte de véhicules électriques et hybrides représentant 5 % de notre parc automobile en 2025 et atteindre 50 % en 2032.

5. Programmes de formation et sensibilisation

Nous croyons que la sensibilisation est essentielle pour atteindre nos objectifs environnementaux. Kyntus s'engage à former et sensibiliser ses collaborateurs aux enjeux environnementaux clés, tels que : la mobilité durable et l'importance de l'adoption de modes de transport écologiques, les enjeux de la COP 30, du bilan carbone et de la préservation des forêts, la raréfaction de l'eau potable et les enjeux associés à la gestion durable des ressources naturelles.

III.2
Axe social

Chez Kyntus, nous sommes convaincus que la performance de l'entreprise repose sur le bien-être et l'équité au sein de nos équipes. Nous nous engageons à promouvoir des valeurs de respect, de diversité et de collaboration pour garantir un environnement de travail inclusif et épanouissant. Nos initiatives sociales sont structurées autour de quatre axes principaux : la diversité, l'égalité, la qualité de vie au travail, et la prévention des risques.

kyntus AU CŒUR DE VOS RÉSEAUX

1. Favoriser l'égalité et la diversité

Nous nous engageons à promouvoir l'égalité des chances et à renforcer la diversité dans toutes ses dimensions au sein de l'entreprise. Nos actions se concentreront sur :

- la signature la Charte de la Diversité pour réaffirmer notre engagement envers une gestion inclusive de la diversité et garantir le respect des principes d'égalité, d'inclusion et de non-discrimination.
- la création d'une formation interne concernant la diversité et l'inclusion.

2. Améliorer les conditions de travail

Nous considérons que des conditions de travail optimales sont essentielles pour le développement personnel et la performance collective. Dans cette optique, nous mesurons chaque année la satisfaction des collaborateurs par le biais d'une enquête interne afin d'identifier les axes d'amélioration.

Sur la base des résultats, nous mettrons en œuvre des actions concrètes pour améliorer la qualité de vie au travail.

3. Développer la prévention des risques

La santé et la sécurité de nos collaborateurs sont des priorités majeures.
Nous développerons des action de prévention, notamment :

- des campagnes de sensibilisation sur la santé physique et mentale, en abordant des thématiques telles que la santé, la sécurité au travail ou l'impact positif du sport sur la santé.
- une analyse de risques à jour et en phase avec nos activités et les environnements de travail de nos collaborateurs.
- des contrôles permanents de nos chantiers et de nos équipes afin de prévenir les risques et d'engager des actions de progrès.

III.3 Axe de gouvernance

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous nous engageons à renforcer la transparence, l'éthique et la responsabilité au sein de notre chaîne de valeur. Nous mettons en œuvre des actions concrètes pour accompagner nos sous-traitants, promouvoir les bonnes pratiques et renouveler nos engagements avec des initiatives internationales reconnues.

1. Le Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

Un exercice à blanc de la CSRD est prévu pour 2025 sur les données de 2024 et a pour objectif de préparer Kyntus à la mise en œuvre de la directive.

2. Accompagnement des sous-traitants dans l'évaluation RSE

Afin de renforcer la durabilité de notre chaîne d'approvisionnement, nous nous engageons à accompagner 50 % de nos sous-traitants dans leur évaluation RSE et dans leur formation quant aux notions de base comme le terme RSE, la lutte anti-corruption…

3. Amélioration de notre score EcoVadis

Dans le cadre de notre engagement à maintenir des standards RSE élevés, nous visons à améliorer notre statut EcoVadis.

4. Pérennisation du label RFAR (Relations fournisseurs & achats responsables)

Dans le cadre de notre politique d'achats responsables, nous nous engageons à garder le label RFAR, obtenu en 2025. Ce label reflète notre volonté de :

- promouvoir des achats responsables, respectant des critères sociaux, environnementaux et éthiques dans nos choix de fournisseurs.
- renforcer nos relations avec des fournisseurs responsables, en favorisant des partenariats durables et transparents.
- mener des actions concrètes pour garantir que nos achats soutiennent des pratiques responsables tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

5. Renouvellement de nos engagements auprès du Global Compact

Nous réaffirmons notre engagement envers les principes du Global Compact des Nations Unies, un engagement essentiel pour notre politique de gouvernance. À cet égard, nous nous engageons à :

- renouveler chaque année notre engagement auprès du Global Compact en respectant ses dix principes fondamentaux relatifs aux droits de l'homme, au travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.
- communiquer chaque année notre progrès dans la mise en œuvre de ces principes à travers notre rapport de communication sur les progrès (COP).
- nous aligner avec les Objectifs de Développement Durable (ODD), en intégrant ces objectifs dans notre stratégie de gouvernance et dans notre plan d'action RSE.

IV. Calendrier RSE 2025

24 JAN

J. INTERNATIONALE DE L'ÉDUCATION

27 FÉV

J. MONDIALE DES ONG

21 MAR

J. INTERNATIONALE DES FORÊTS

28 AVR

J. MONDIALE DE LA SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL

MAI

MAI À VÉLO

16>20 JUI

S. DE LA QUALITÉ DE VIE & CONDITIONS DE TRAVAIL

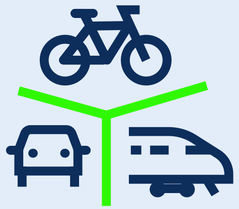
1er JUIL

J. MONDIALE DU RUBAN BLANC CONTRE LA PAUVRETÉ

9 AOÛ

J. INTERNATIONALE DES PEUPLES AUTOCHTONES

15>21 SEP



S. EUROPÉENNE DE LA MOBILITÉ

OCT

OCTOBRE ROSE

10>21 NOV

COP 30

DÉC

NOËL SOLIDAIRE

Vers un avenir encore plus responsable

Cette feuille de route montre notre volonté de progresser dans tous les domaines clés de notre activité.
Nous restons engagés auprès de l'ensemble de nos parties prenantes - collaborateurs, clients, partenaires - pour construire un avenir durable et équitable.

Service RSE

Tél. 33 (0) 1 30 70 07 19
service-rse@kyntus.com

23, Avenue Louis Bréguet
78140 Vélizy-Villacoublay

kyntus.com

kyntus

AU CŒUR DE VOS RÉSEAUX

Feuille de route RSE

SAS Kyntus
23, Avenue Louis Bréguet
78140 Vélizy-Villacoublay France
Tél. : 33 (0) 1 30 70 07 19

kyntus.com